



FICHE DE POSTE

Actualisée le : 08/08/2019

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé : Animateur saisonnier
Direction : Education
Service : Enfance
Lieu d'affectation : centre de loisirs – rue du Chaillot
Responsable hiérarchique direct : Responsable du centre de Loisirs

CLASSIFICATION DU POSTE

Cadre d'emploi :	Catégorie :
Grade :	Groupe Fonction
Fiche métier : n° 10/0/23 et n° 11/0/23	Cotation du poste : points
	Valeur du point : points

CONTEXTE DU POSTE (rubrique facultative)

MISSIONS PRINCIPALES RELATIVES AU POSTE

Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique du service.
Participe à l'encadrement des enfants pendant les temps extrascolaires pendant les vacances scolaires.

ACTIVITES OU TACHES A REALISER

Connaissance du projet pédagogique
Animation des activités et accompagnement des publics accueillis en extrascolaire
Fonction polyvalente de l'animateur éducatif en lien avec la nature des activités.

Autonomie et responsabilité :

- Garant de la préparation et de la mise en œuvre des activités intégrées au projet pédagogique
- Garant de l'application des règles de sécurité
- Garant de l'application des règles d'hygiène et du protocole COVID

RELATIONS FONCTIONNELLES

Partenaire(s) interne(s) :

- Partenariats dans le cadre de cycles d'activités concertés et coordonnés, intégrés dans le projet pédagogique
- relations avec les parents

Partenaire(s) externe(s) :

- Communication permanente avec les parents et les enfants
- Coopération avec les services sportifs, culturels ou les équipements socioculturels de la collectivité
-

CONTRAINTES PARTICULIERES DU POSTE

	Oui	Précisions
Contraintes d'horaires ou de planning	<input type="checkbox"/>	
Astreintes	<input type="checkbox"/>	
Travail posté	<input type="checkbox"/>	
Travail avec pics saisonniers	<input type="checkbox"/>	
Accueil de publics	<input checked="" type="checkbox"/>	Parents et enfants
Charge mentale (stress, bruit...)	<input checked="" type="checkbox"/>	Travail dans un environnement à niveau sonore important
Port de charges lourdes	<input type="checkbox"/>	
Travail dans un environnement confiné	<input type="checkbox"/>	
Exposition à un risque	<input checked="" type="checkbox"/>	contagion
Travail répétitif	<input type="checkbox"/>	
Travail isolé	<input type="checkbox"/>	
Port d'équipement de protection individuelle	<input type="checkbox"/>	
Autres contraintes à préciser :	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	

POSTE BENEFICIANT D'UNE NBI

A quel titre :

Nombre de points :

PRATIQUES PROFESSIONNELLES REQUISES

Savoir-faire :

- Connaître et comprendre le projet pédagogique projet
- Connaître les besoins et les caractéristiques des publics accueillis
- Elaborer et mettre en œuvre des activités en lien avec le projet pédagogique
- Participer à la démarche coopérative de projet
- Prendre en compte le développement durable dans l'élaboration du projet d'animation

Animation des activités et accompagnement des publics accueillis :

- accueil des jeunes de 3 à 12 ans sur le territoire de la commune sur des temps extrascolaires (concevoir, proposer et mettre en œuvre des activités et projets d'animation)
- encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics
- concevoir des séances en adaptant des supports d'animation en lien avec le projet pédagogique
- planifier des temps d'animation en respectant les rythmes des publics
- respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu
- être à l'écoute et savoir dialoguer avec le public,
- s'adapter à la diversité sociale et culturelle des enfants
- repérer les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable de la structure
- sensibiliser les enfants au respect de l'environnement
- fonction polyvalente de l'animateur avec une diversité des activités et des publics
- répertorier les matériels et matériaux nécessaires à l'activité
- assurer la sécurité physique et affective des enfants
- garantir le respect des règles de vie, gérer les conflits
- faciliter les relations avec les familles
- travailler en équipe et en lien avec la direction
- participer aux réunions d'équipe et de préparation

Savoirs socioprofessionnels :

- Missions, projets, structuration du service et valeurs partagées de l'animation
- connaissances pédagogiques liées au public
- méthodologie de construction d'un projet d'animation et d'une activité
- conditions matérielles et techniques des projets et des activités
- rythme de l'enfant
- activités sportives, culturelles, artistiques
- techniques d'animation et d'encadrement

Savoirs généraux :

- contexte géographique, socio-économique et culturel local
- fonction publique territoriale et collectivités
- orientations et organisation de la collectivité

EVOLUTION PREVISIBLE DU POSTE (rubrique facultative)

- Réglementation de l'accueil de mineurs, de la mise en œuvre d'activités et protection de l'enfance
- Développement d'actions d'animation intergénérationnelles

A VAUVERT, le 29/06/2020

Signature du responsable hiérarchique

Signature de l'agent